

1. 正従業員の平均年齢、平均勤続年数、傷病による休職者率(2023年度)

正従業員の平均年齢	41.9歳
正従業員の平均勤続年数	18.3年
傷病による休職者率	2.5%

2. 従業員1人当たり月平均時間外労働時間数の推移

	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
全従業員 (時間/月)	30.78	31.71	31.84	32.97	29.17

(注)全従業員数：正従業員(管理職・一般スタッフ)・定年退職再雇用者・臨時従業員からなります

3. 年平均有給休暇取得率の推移

	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
全従業員 (%)	44.09	52.53	59.07	51.95	63.0

(注)全従業員数：正従業員(管理職・一般スタッフ)・定年退職再雇用者・臨時従業員からなります

(注2)年平均有給休暇取得率＝総取得日数/総付与日数×100

4. ストレスチェック結果の推移

	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
①ストレスチェック受診率 (%)	89.19	86.35	89.18	92.9	90.1
②ストレス反応 (偏差値)	54	53	53	48.2	47.4
③高ストレス者割合 (%)	3.6	6.9	6.3	8.2	6.5

(注)2022年度より、質問数を増やし、より詳細に集団分析ができるようストレスチェックのプラン内容を変更しましたので、2021年度までとの単純な比較とはなりません

5. パフォーマンス指標

		2022年	2023年
ワーク・エンゲージメント (単位:偏差値)	ユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度と相関の高い8項目を用い測定し、数値はストレスチェック委託先ベンダーオリジナルの尺度(偏差値)で算出しています	49.3	48.6
アブゼンティーズム (単位:日)	傷病休職制度の利用日数の全従業員利用平均で算出しています		0.57
プレゼンティーズム (単位:%)	WHO-HPQの絶対的プレゼンティーズムを用い、損失割合を計算し従業員平均を算出しています。値が高いほど損失が大きいことを示します。	38.0	38.3